

CSRレポート2024 GRIスタンダード対照表

| | |
|----------|--|
| 利用に関する説明 | ナミックス株式会社は、GRIスタンダードを参照し、当該期間（2023年4月1日から2024年3月31日）について、GRIスタンダードに準拠して報告する。 |
| 利用したGRI | GRI：2021改訂版 |

| GRIスタンダード / その他出典 | 開示事項 | CSRレポート2024の掲載内容と該当ページ | |
|---------------------------|---|--|--|
| GRI2：一般的開示事項2021 | 2-1 組織の詳細 | 『5.会社概要・グループ概要』 ・【会社概要】(P8) ・【国内拠点】(P9) ・【海外拠点】(P9) ・【当社の製品分野】(P12) ・【当社の技術】(P12) | |
| | 2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体 | 『5.会社概要・グループ概要』 ・【会社概要】(P8) ・【国内拠点】(P9) ・【海外拠点】(P9) | |
| | 2-3 報告期間、報告頻度、連絡先 | 『1.編集方針』(P2) 裏表紙(P35) | |
| | 2-4 情報の修正・訂正記述 | なし | |
| | 2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係 | 『5.会社概要・グループ概要』 『6.コーポレートガバナンス』 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P16) | ・【当社の製品分野】(P12) ・【当社の技術】(P12) ・【海外子会社の運営】(P13) |
| | | 『10.働く人の安全確保』 | ・【労働安全】(P18) ・【教育・訓練】(P19) |
| | | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | ・【環境方針】(P20) ・【ISO認証取得状況】(P21) ・【廃棄物教育】(P21) ・【環境保全への取り組み】(P22) ・【水質汚染防止への取り組み】(P23) ・【脱炭素に向けた取り組み】(P24) ・【化学物質管理への取り組み】(P25) ・【環境に配慮した製品開発】(P25) ・【グリーン調達】(P25) |
| | | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | ・【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| | 2-7 従業員 | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | ・【ダイバーシティの推進】(P27) ・【人材の定着】(P27) ・【時間外労働】(P28) ・【有給休暇】(P28) ・【人材育成】(P28) ・【女性活躍推進】(P29) ・【事業所内保育園の運営】(P29) ・【出産・育児休業後の就業】(P29) ・【人権尊重、法令遵守】(P30) |
| | | 『14.社会資本への投資』 | ・【地域社会への貢献】(P32) ・【青少年育成】(P34) ・【人的資本経営・働きやすい環境の提供】(P34) |
| | | 『6.コーポレートガバナンス』 | ・【海外子会社の運営】(P13) |
| | | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | ・【ダイバーシティの推進】(P27) ・【人材の定着】(P27) ・【時間外労働】(P28) ・【有給休暇】(P28) ・【人材育成】(P28) ・【女性活躍推進】(P29) ・【事業所内保育園の運営】(P29) ・【出産・育児休業後の就業】(P29) ・【人権尊重、法令遵守】(P30) |
| | 2-9 ガバナンス構造と構成 | 『6.コーポレートガバナンス』 『7.CSR推進体制』(P15) | ・【取締役会・経営会議】(P11) ・【海外子会社の運営】(P13) |
| | 2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出 | 『6.コーポレートガバナンス』 | ・【取締役会・経営会議】(P11) |
| | 2-11 最高ガバナンス機関の議長 | 『6.コーポレートガバナンス』 | ・【取締役会・経営会議】(P11) |
| | 2-12 インバクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割 | 『6.コーポレートガバナンス』 『7.CSR推進体制』(P15) | ・【取締役会・経営会議】(P11) ・【海外子会社の運営】(P13) |
| | 2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割 | 『6.コーポレートガバナンス』 『7.CSR推進体制』(P15) | ・【取締役会・経営会議】(P11) ・【海外子会社の運営】(P13) |
| | 2-16 重大な懸念事項の伝達 | 『6.コーポレートガバナンス』 『8.リスク管理』(P15) | ・【取締役会・経営会議】(P11) |
| | 2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見 | 『3.企業理念・経営基本方針・行動指針』 『4.CSR基本方針』(P7) | ・【NAMICSの「経営ベクトル図」(企業理念体系)】(P5) ・【企業理念 - 私たちの存在意義 -】(P5) ・【経営基本方針 - 私たちが目指すべき方向 -】(P6) ・【価値観 (NAMICS WAY) - 私たちが心がけるべき行動の基準 -】(P6) ・【社会的責任 (CSR) - 社会に与える影響に配慮した企業活動 -】(P6) |
| | 2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価 | 『6.コーポレートガバナンス』 | ・【取締役会・経営会議】(P11) |
| | 2-20 報酬の決定プロセス | 『6.コーポレートガバナンス』 | ・【取締役会・経営会議】(P11) |
| | 2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明 | 『2.トップメッセージ』(P3~P4) 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P16) | |
| | 2-23 方針声明 | 『2.企業理念・経営基本方針・行動指針』 『4.CSR基本方針』(P7) 『2.トップメッセージ』(P3~P4) 『8.リスク管理』 | ・【NAMICSの「経営ベクトル図」(企業理念体系)】(P5) ・【企業理念 - 私たちの存在意義 -】(P5) ・【経営基本方針 - 私たちが目指すべき方向 -】(P6) ・【価値観 (NAMICS WAY) - 私たちが心がけるべき行動の基準 -】(P6) ・【社会的責任 (CSR) - 社会に与える影響に配慮した企業活動 -】(P6) |
| | 2-24 方針声明の実践 | 『6.コーポレートガバナンス』 『7.CSR推進体制』(P15) 『8.リスク管理』 | ・【海外子会社の運営】(P13) ・【事業継続計画 (BCP) 規程】(P16) |
| | | 『10.働く人の安全確保』 | ・【労働安全】(P18) ・【教育・訓練】(P19) |
| | | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | ・【環境方針】(P20) ・【ISO認証取得状況】(P21) ・【廃棄物教育】(P21) ・【環境保全への取り組み】(P22) ・【水質汚染防止への取り組み】(P23) ・【脱炭素に向けた取り組み】(P24) ・【化学物質管理への取り組み】(P25) ・【環境に配慮した製品開発】(P25) ・【グリーン調達】(P25) |
| | | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | ・【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| | 2-25 マイナスのインバクトの是正プロセス | 『8.リスク管理』(P16) | |
| 2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度 | 『6.コーポレートガバナンス』 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | ・【海外子会社の運営】(P13) ・【人権尊重、法令順守】(P30) | |
| 2-27 法規制遵守 | 『4.CSR基本方針』(P7) 『7.CSR推進体制』(P15) | | |
| 2-28 会員資格を持つ団体 | 『1.編集方針』(P2) | | |

CSRレポート2024 GRIスタンダード対照表

| | |
|----------|--|
| 利用に関する説明 | ナミックス株式会社は、GRIスタンダードを参照し、当該期間（2023年4月1日から2024年3月31日）について、GRIスタンダードに準拠して報告する。 |
| 利用したGRI | GRI：2021改訂版 |

| GRIスタンダード / その他出典 | 開示事項 | CSRレポート2024の掲載内容と該当ページ | |
|---------------------------|--|---|---|
| | 2-2-9 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ | 『14.社会資本への投資』 | <ul style="list-style-type: none"> 【地域社会への貢献】(P32) 【青少年育成】(P34) 【人的資本経営・働きやすい環境の提供】(P34) |
| | | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』(P27~P30) | <ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティの推進】(P27) 【人材の定着】(P27) 【時間外労働】(P28) 【有給休暇】(P28) 【人材育成】(P28) 【女性活躍推進】(P29) 【事業所内保育園の運営】(P29) 【出産・育児休業後の就業】(P29) 【人権尊重・法令遵守】(P30) |
| GRI3：マテリアルな項目2021 | 3-1 マテリアルな項目の決定プロセス | 『6.コーポレートガバナンス』 | <ul style="list-style-type: none"> 【取締役会・経営会議】(P11) 【海外子会社の運営】(P13) |
| | | 『7.CSR推進体制』(P15) | |
| | 3-2 マテリアルな項目のリスト | 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P17) | |
| | | 『6.コーポレートガバナンス』 | <ul style="list-style-type: none"> 【取締役会・経営会議】(P11) |
| | | 『7.CSR推進体制』(P15) | |
| | | 『8.リスク管理』 | <ul style="list-style-type: none"> 【事業継続計画(BCP)規程】(P16) |
| | | 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P17) | |
| | | 『10.働く人の安全確保』【労働安全】(P18)【教育・訓練】(P19) | |
| | | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境方針】(P20) 【ISO認証取得状況】(P21) 【廃棄物教育】(P21) 【環境保全への取り組み】(P22) 【水質汚染防止への取り組み】(P23) 【脱炭素に向けた取り組み】(P24) 【化学物質管理への取り組み】(P25) 【環境に配慮した製品開発】(P25) 【グリーン調達】(P25) |
| | | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| 3-3 マテリアルな項目のマネジメント | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティの推進】(P27) 【人材の定着】(P27) 【時間外労働】(P28) 【有給休暇】(P28) 【人材育成】(P28) 【女性活躍推進】(P29) 【事業所内保育園の運営】(P29) 【出産・育児休業後の就業】(P29) 【人権尊重・法令遵守】(P30) | |
| | 『14.社会資本への投資』 | <ul style="list-style-type: none"> 【地域社会への貢献】(P32) 【青少年育成】(P34) 【人的資本経営・働きやすい環境の提供】(P34) | |
| | | | |
| | | | |
| GRI203：間接的な経済インパクト2016 | 203-1 インフラ投資および支援サービス | 『14.社会資本への投資』 | <ul style="list-style-type: none"> 【地域社会への貢献】(P32) 【青少年育成】(P34) 【人的資本経営・働きやすい環境の提供】(P34) |
| GRI205：腐敗防止2016 | 205-3 確定した腐敗事例と実施した措置 | なし | |
| GRI206：反競争的行為2016 | 206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置 | なし | |
| GRI301：原材料2016 | 301-3 再生利用された製品と梱包材 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| GRI302：エネルギー2016 | 302-1 組織内のエネルギー消費量 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| GRI303：水と排水2018 | 303-1 共有資源としての水との相互作用 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) 【水質汚染防止への取り組み】(P23) |
| | 303-2 排水に関連するインパクトのマネジメント | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【水質汚染防止への取り組み】(P23) |
| | 303-3 取水 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【水質汚染防止への取り組み】(P23) |
| | 303-4 排水 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【水質汚染防止への取り組み】(P23) |
| | 303-5 水消費 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【水質汚染防止への取り組み】(P23) |
| GRI306：廃棄物2020 | 306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の着しいインパクト | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| | 306-2 廃棄物関連の着しいインパクトの管理 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| | 306-3 発生した廃棄物 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| | 306-4 処分されなかった廃棄物 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| | 306-5 処分された廃棄物 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境保全への取り組み】(P22) |
| GRI401：雇用2016 | 401-1 従業員の新規雇用と離職 | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【人材の定着】(P27) |
| | 401-3 育児休暇 | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【事業所内保育園の運営】(P29) |
| GRI403：労働安全衛生2018 | 403-1 労働安全衛生マネジメントシステム | 『4.CSR基本方針』(P7) | |
| | | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| | | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| | 403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査 | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| | 403-3 労働衛生サービス | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| | 403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| | 403-5 労働安全衛生に関する労働者研修 | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| GRI404：研修と教育2016 | 404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム | 『10.働く人の安全確保』 | <ul style="list-style-type: none"> 【労働安全】(P18) 【教育・訓練】(P19) |
| | | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【廃棄物教育】(P21) |
| | | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【人材育成】(P28) 【女性活躍推進】(P29) 【人権尊重・法令遵守】(P30) |
| GRI405：ダイバーシティと機会均等2016 | 405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ | 『6.コーポレートガバナンス』 | <ul style="list-style-type: none"> 【取締役会・経営会議】(P11) |
| | | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ダイバーシティの推進】(P27) |
| GRI406：被差別2016 | 406-1 差別事例と実施した是正措置 | なし | |
| GRI408：児童労働2016 | 408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | 『4.CSR基本方針』(P7) | |
| | | 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P17) | |
| | | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| GRI409：強制労働2016 | 409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【人権尊重・法令遵守】(P30) |
| | | 『4.CSR基本方針』(P7) | |
| | | 『9.ナミックスグループのCSR重要課題の特定』(P17) | |
| GRI410：保安慣行2016 | 410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員 | 『12.お客様に安心してお選びいただけるバリューチェーンづくり』 | <ul style="list-style-type: none"> 【ナミックスの資材調達方針】(P26) |
| | | 『13.ダイバーシティ・サステナビリティの推進』 | <ul style="list-style-type: none"> 【人権尊重・法令遵守】(P30) |
| | | 『4.CSR基本方針』(P7) | |
| GRI411：先住民族の権利2016 | 411-1 先住民族の権利を侵害した事例 | なし | |
| GRI413：地域コミュニティ2016 | 413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所 | 『14.社会資本への投資』 | <ul style="list-style-type: none"> 【地域社会への貢献】(P32) 【青少年育成】(P34) 【人的資本経営・働きやすい環境の提供】(P34) |
| | | 413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所 | なし |
| GRI416：顧客の安全衛生2016 | 416-1 製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 | 『11.持続可能を目指す環境負荷低減への取り組み』 | <ul style="list-style-type: none"> 【環境方針】(P20) 【ISO認証取得状況】(P21) 【環境保全への取り組み】(P22) 【水質汚染防止への取り組み】(P23) 【脱炭素に向けた取り組み】(P24) 【化学物質管理への取り組み】(P25) 【環境に配慮した製品開発】(P25) 【グリーン調達】(P25) |
| | | 416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例 | なし |
| GRI417：マーケティングとラベルリング2016 | 417-2 製品およびサービスの情報とラベルリングに関する違反事例 | なし | |
| | | 417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例 | なし |
| GRI418：顧客プライバシー2016 | 418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立 | なし | |